

ЗАТВЕРДЖЕНО
протокол засідання Наглядової ради
АТ «Укренергомашини»
від «16» грудня 2024 р. № 26-НР

ПОЛІТИКА
рівних можливостей, різноманіття та інклюзії
Акціонерного товариства «Українські енергетичні машини»

1.ВСТУП

1.1. Політика рівних можливостей, різноманіття та інклюзії АТ «Укренергомашини» (надалі – Політика) спрямована на забезпечення рівних можливостей для всіх своїх працівників, відсутність дискримінації у будь-яких аспектах зайнятості за ознакою раси, релігії, кольору шкіри, етнічного чи національного походження, віку, вад здоров'я, сексуальної орієнтації, політичних переконань, статі та сімейного статусу.

1.2. Акціонерне товариство «Українські енергетичні машини» (далі – АТ «Укренергомашини» або Товариство) сприяє забезпеченню рівності, різноманіття та інклюзії у всіх аспектах своєї діяльності та гарантує захист працівників від будь-яких форм фізичних, сексуальних, расових, психологічних, словесних чи іншого характеру дискримінації, переслідування, домагань або образ.

1.3. Ця Політика розроблена у відповідності до вимог Кодексу законів про працю, Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Закону України «Про зайнятість населення», Закону України «Про забезпечення рівних можливостей жінок та чоловіків», Конвенції ООН з ліквідації всіх форм дискримінації щодо жінок та Загальної декларації прав людини ООН.

2.МЕТА

2.1.Політика рівних можливостей, різноманіття та інклюзії АТ «Укренергомашини» розроблена з метою:

- забезпечення об'єктивного неупередженого ставлення до людей різних можливостей і культур, створити умови для роботи і співпраці, які надають рівні права і є вигідними для Товариства, його співробітників та партнерів;
- створення безпечного та сприятливого середовища, яке дозволить усім працівникам, незалежно від їх походження, гендеру та можливостей, розвиватись та реалізовувати свій потенціал;
- протидії неналежній корпоративній поведінці, яка демонструє приниження людської гідності, дискримінацію, переслідування, знущання і насильство.

3. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

3.1.Ця Політика поширюється на всіх своїх працівників та будь-яких інших осіб, які беруть участь у діяльності Товариства незалежно від походження, соціального та майнового стану, етнічної, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, кольору шкіри, віку, сексуальної орієнтації, місця проживання та сімейного стану або будь-якої іншої ознаки захищеної законодавством України.

4.ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ

4.1.ЗАКОННІСТЬ - один із головних принципів організації процесів в Товаристві, сутність якого полягає у точному і неухильному виконанні положень діючого законодавства та інших правил усіма, кому вони адресовані та є основою правового режиму і правопорядку.

4.2.РІЗНОМАНІТНІСТЬ - поєднання відмінностей і подібностей, які включають у себе такі характеристики, як індивідуальність, релігійні та політичні погляди, освіту, вік, стать, колір, расу, фізичні особливості, переконання та духовність, сексуальну орієнтацію, мову, сімейний статус тощо.

4.3.РІВНІСТЬ – гарантування для кожного працівника рівного доступу до можливостей, ресурсів і переваг, чесного та поважного ставлення без дискримінації чи упередженості.

4.4.ІНКЛЮЗІЯ – створення середовища, де всі працівники відчують свою цінність, повагу та підтримку, їх внески визнаються та цінуються, сприяючи активній участі та відчуттю причетності.

5.ОСНОВНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАКОННОСТІ, РІВНОСТІ, РІЗНОМАНІТНОСТІ ТА ІНКЛЮЗИВНОСТІ.

5.1. АТ «Укренергомашини» визначає принципи законності, рівних можливостей, гендерної рівності, інклюзії та розмаїття за цінність та прагне втілювати їх на усіх рівнях діяльності.

5.2. Товариство повністю діє відповідно до українських законодавчих вимог найму і працевлаштування (Кодекс законів про працю, Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Закон України «Про зайнятість населення», Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок» та інші).

5.3. АТ «Укренергомашини» відповідальна організація, що поважає закріплені принципи прав людини, визнані міжнародною спільнотою, зокрема Загальну декларацію прав людини ООН, 10 принципів Глобального договору ООН та Конвенцій МОП (№100, 103, 111, 156).

5.4.Товариство цінує різноманітність персоналу оскільки така сукупність індивідуальних відмінностей, життєвого та професійного досвіду, знань, креативності, інноваційності, самовираження та унікальних здібностей наших працівників сприяє досягнення успіху Товариства.

5.5. Товариство сповідує принципи гендерної рівності в управлінському процесі, гарантує рівні можливості та ставлення у відносинах зайнятості, рівну винагороду за рівноцінну працю, рівний доступ до безпеки й соціального

забезпечення, рівність у кар'єрному розвитку та баланс між роботою й сімейним життям, справедливий як для чоловіків, так і для жінок.

5.6. Товариство прагне забезпечити рівні можливості відповідно до діючого законодавства створюючи умови, що кожна людина має право бути прийнятою на роботу, просуватись по службі або вийти на пенсію незалежно від раси, кольору шкіри, статі, віку, соціального стану, релігії, звичок, сексуальної орієнтації, політичних поглядів або інвалідності - за умови дотримання вимог, властивих конкретній ролі/позиції в Товаристві.

5.7. АТ «Укренергомашини» сприяє створенню середовища, у якому всі працівники ставляться один до одного зі взаємною повагою та сприяє створенню інклюзивного середовища, де кожен працівник може вільно висловлювати свої ідеї, розвиватися та досягати успіху, співпрацюючи з колегами різних культурних, соціальних та професійних шарів.

5.8. У Товаристві визнають та плекають культурне й особисте розмаїття, створюється потужна культура інклюзивності та лідерства, де кожен працівник має право та можливості для самореалізації та професійного зростання.

5.9. АТ «Укренергомашини» поважає унікальність кожного працівника як особистості, визнає талант кожного та сприяє єдності в командній роботі задля досягнення бізнес та соціальних цілей Товариства.

5.10. Товариство активно протидіє будь-яким формам дискримінації та домагань, створюючи безпечне та справедливе робоче середовище для всіх працівників.

5.11. АТ «Укренергомашини» забезпечує досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності Товариства шляхом забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією і законами України.

5.12. Товариство забезпечує процес прийняття рішень шляхом розгляду різноманітних думок, об'єднання в групи людей з різними досвідом та експертизою.

5.13. Товариство визнає та цінує різноманіття своїх працівників, стейкхолдерів та клієнтів і прагне створити середовище, де кожен має рівні можливості для розвитку та реалізації свого потенціалу.

5.14. АТ «Укренергомашини» може регулярно здійснювати моніторинг та оцінку ефективності впровадження ініціатив з управління різноманітністю та рівністю, з метою постійного покращення та вдосконалення своїх практик.

5.15. Товариство може співпрацювати з зовнішніми організаціями та експертами у сфері різноманіття та рівності для обміну досвідом та найкращими практиками.

6. ВИЗНАЧЕННЯ ЗАБОРОНЕНОЇ ПОВЕДІНКИ В АТ «УКРЕНЕРГОМАШИНИ» ВІДПОВІДНО ДО ЦІЄЇ ПОЛІТИКИ.

6.1. Дискримінація.

Дискримінація – це дії спрямовані на порушенням цієї Політики в процесі забезпечення можливостей зайнятості, виплат та привілеїв, створення дискримінаційних умов праці або використання дискримінаційних стандартів оцінювання у процесі зайнятості, якщо основою такого дискримінаційного ставлення взагалі або частково є раса, колір шкіри, національне походження, вік, релігія, вади здоров'я, стать, сексуальна орієнтація чи сімейний статус людини.

Ця Політика забороняє дискримінацію у будь-якому прояві.

6.2. Домагання.

Домагання - словесна чи фізична поведінка з наміром налякати, погрожувати або змушувати. Також словесне висміювання (зокрема образи на основі раси та етнічного походження), яке, на думку, працівника погіршує його або її здатність виконувати свою роботу.

Ця Політика забороняє домагання будь-якого виду. Товариство вживатиме відповідних заходів з метою розгляду будь-яких порушень даної Політики.

6.3. Сексуальні домагання.

Сексуальні домагання визначаються, як небажані сексуальні домагання, вимоги сексуальної прихильності та інші види поведінки сексуального характеру, якщо прийняття чи відмова від такої поведінки є підставою для рішень щодо зайнятості або, якщо метою чи наслідком такої поведінки, є створення погрозливого, ворожого чи образливого робочого середовища.

Сексуальні домагання в будь-якій формі заборонені відповідно до даної Політики.

АТ «Укренергوماшини» вживатиме дій та вичерпних заходів з метою упередження та профілактики відповідних порушень.

6.4. АТ «Укренергوماшини» суворо забороняє:

- ✓ дискримінацію, переслідування та віктимізацію на основі будь-якої певної характеристики, визначеної та захищеної законодавством України;
- ✓ притиснення шляхом загрози, залякування чи примусу, до чого також відносяться зауваження, висміювання та глузування (наприклад, щодо раси або етнічного походження);

- ✓ вимоги сексуальної прихильності будь-якого характеру, згода чи відмова на які використовуються як підстава для прийняття рішень, пов'язаних з виконанням службових обов'язків;
- ✓ використання або виправдання використання примусової та обов'язкової праці в будь-яких видах нашої діяльності.

7. ФУНКЦІЇ ОРГАНІВ УПРАВЛІННЯ ЩОДО ЗАХОДІВ СПРИЯННЯ ЗАКОННОСТІ, РІВНОСТІ, РІЗНОМАНІТТЯ ТА ІНКЛЮЗІЇ.

7.1. Наглядова рада.

- ✓ затверджує дану Політику;
- ✓ здійснює свою діяльність спрямовану на запровадження професійного управління в Товаристві з дотриманням принципів законності, рівності, різноманіттю та інклюзії, передбачених цією Політикою;
- ✓ контролює дотримання Дирекцією принципів даної Політики;

7.2. Дирекція:

- ✓ здійснює вжиття відповідних дій та вичерпних заходів у випадку здійснення забороненої поведінки (дискримінації, домагання, сексуального домагання) в Товаристві;
- ✓ забезпечує створення умов щодо протидії неналежній корпоративній поведінці, яка демонструє приниження людської гідності, дискримінацію, переслідування, знущання і насильство;
- ✓ підтримує діяльність спрямовану на запровадження професійного управління в Товаристві включаючи реалізацію цілей щодо сприяння законності, рівності, різноманіттю та інклюзії, передбачені цією Політикою;
- ✓ забезпечує дотримання вимог цієї Політики в поточній діяльності Товариства.

7.3. Структурний підрозділ відповідальний за роботу з персоналом:

- ✓ забезпечує підтримку впровадження принципів управління рівністю, різноманітністю та інклюзивністю в АТ «Укренергомашини», виступаючи основним підрозділом до компетенції якого відноситься питання управління персоналом;
- ✓ підтримує канали комунікації для збору скарг щодо фактів порушення Політики;
- ✓ організовує, за зверненням керівників структурних підрозділів та сприяє розробці/впровадженню програм/курсів навчання, а також консультування персоналу з питань дотримання принципів рівності, законності, різноманітності та інклюзії в Товаристві.

7.4. Керівники структурних підрозділів:

- ✓ відповідають за впровадження принципів управління рівністю, різноманіття та інклюзивністю та реалізацію вимог Політики в рамках діяльності відповідного структурного підрозділу Товариства;
- ✓ здійснюють контроль щодо недопущення виникнення ситуації порушення цієї Політики в процесі реалізації діяльності стосовно працівників Товариства;
- ✓ забезпечують регулярне інформування підлеглих про недопущення неналежного поведіння, включаючи дискримінацію, домагання, переслідування, упереджене ставлення тощо стосовно своїх колег;
- ✓ заохочують індивідуальні відмінності та сприяють забезпеченню різноманіття за різними ознаками у своїх командах;
- ✓ забезпечують ознайомлення новоприйнятих підлеглих працівників з принципами цієї Політики;
- ✓ ініціюють впровадження програм/курсів навчання, а також консультування персоналу відповідного структурного підрозділу з питань дотримання принципів рівності, різноманіття та інклюзії;
- ✓ забезпечують розгляд скарг в рамках діяльності відповідного структурного підрозділу Товариства щодо фактів порушення цієї Політики;
- ✓ забезпечують негайний аналіз виявленої інформації про порушення Політики, повідомляючи про ці порушення відповідно вище керівництво.

8. РОЗГЛЯД СКАРГ ЩОДО ПИТАНЬ ПОРУШЕННЯ ПРИНЦИПІВ РІВНОСТІ, ЗАКОННОСТІ, РІЗНОМАНІТТЯ ТА ІНКЛЮЗІЇ В ТОВАРИСТВІ.

8.1.3 питань стосовно положень цієї Політики, а також за фактами порушень вимог Політики, керівники та працівники АТ «Укренергомашини», а також ділові партнери та зацікавлені особи вправі звертатися:

до безпосереднього керівника та/або вищого керівництва;

на електронну адресу: office@ukrenergymachines.com

8.2. Особа, яка має підстави вважати, що проти неї вчинено дії, які мають прояви дискримінації, утиску або домагання, або стала свідком таких подій, повідомляє про неприпустимість вчинення дій сторону, яку вважає кривдником, що відповідна поведінка порушує Політику та може подати відповідну скаргу.

8.3. Враховуючи чутливість ситуації, а також з метою недопущення віктимізації учасників процесу, під час розгляду скарги та до прийняття

рішення відповідальними за розгляд скарги особами, Товариство гарантує працівникам анонімність, конфіденційність та відсутність покарання за такі звернення.

8.4. Будь-яке переслідування працівників, які добровільно заявили про порушення принципів Політики, буде розцінено, як окреме порушення принципів Політики.

8.5. АТ «Укренергомашини» гарантує уважний, об'єктивний та компетентний розгляд скарг, що надійшли та проведення службового розслідування.

9. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ.

9.1. Політика набирає чинності з дати її затвердження Наглядовою радою Товариства та діє до моменту її відміни або прийняття нового документу, з набуттям сили якого попередній документ втрачає чинність.

9.2. Політика підтримується в актуальному стані та переглядається у разі необхідності, але не рідше одного разу на три роки. Окрім цього, зміни в цю Політику мають вноситись за умов значних законодавчих змін.

9.3. Усі питання, що не врегульовані Політикою, вирішуються у формах, що не суперечать законодавству України, в порядку, передбаченому іншими внутрішніми документами Товариства та Наглядової ради. У разі, якщо які-небудь пункти (розділи) Політики суперечитимуть законодавству України або рішенням (документам), прийнятим відповідними компетентними органами Товариства, такі пункти (розділи) цього документу не мають сили і не застосовуються.

Генеральний директор



Віктор СУБОТІН

ПРОШЕНО ТА
ПРОУМЕРОВАНО

Handwritten signature

